Nome: Morada: LAGOS EM FORMA, GESTÃO DESPORTIVA, E.M., S.A.

Complexo Desportivo Municipal

Cód. Postal: N.I.P.C.:

8600-324 Lagos 507725077

Matr.Cons.R.C.: Capital Social:

Lagos 50.000,00

(Euros)

C.A.E.: Sob. o N.º

93110 507725077

Página: 55

LIVRO DE ACTAS

ACTA N.º 73

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Aos quinze dias do mês de Outubro de dois mil e quinze, pelas 17:00 horas, no Complexo Desportivo de Lagos, Rossio de São João, freguesia de São Gonçalo de Lagos, concelho de Lagos, teve lugar uma reunião ordinária do Conselho de Administração da empresa local LAGOS-EM-FORMA – GESTÃO DESPORTIVA, E.M., S.A. pessoa colectiva número 507725077, registada na Conservatória do Registo Comercial de Lagos sob o número 507725077, com sede social no Complexo Desportivo de Lagos, Rossio de São João, Lagos.

Estiveram presentes todos os membros do Conselho de Administração, também designado por Conselho, respectivamente, Presidente do Conselho de Administração Dr. Hugo Miguel Marreiros Henrique Pereira, Administrador a Tempo Inteiro (Administrador-Delegado) Dr. Francisco José Pargana da Glória Quitéria e Administrador não executivo Prof. José Manuel Oliveira Dias. A reunião foi presidida pelo Senhor Presidente do Conselho de Administração. Os presentes declararam que dispensaram as formalidades prévias de convocação e aprovaram, por unanimidade, a seguinte ordem de trabalhos.

PONTO ÚNICO: Aprovação dos instrumentos de gestão previsional para o exercício de dois mil e dezasseis e apresentação de proposta para aprovação dos mesmos pela Assembleia Geral e Câmara Municipal de Lagos.

PONTO ÚNICO: Ao abrigo da alínea c) do número 1 do artigo 15.º e, para os efeitos no disposto na alínea f) do artigo 21.º, ambos dos Estatutos, bem como dar cumprimento ao disposto nas alíneas a), b) e c) do número um do artigo quarenta e dois da Lei 50/2012 de 31 de Agosto, o Conselho de Administração aprova e delibera submeter à aprovação da Assembleia Geral e da Câmara Municipal de Lagos os instrumentos de gestão previsional para o exercício económico de dois mil e dezasseis da LAGOS-EM-FORMA - GESTÃO DESPORTIVA, E.M., S.A. que se compõem de plano anual de actividades, de investimentos e financeiros, orçamento anual de investimento, orçamento anual de exploração, desdobrado em orçamento de rendimentos e orçamento de gastos (demonstração dos resultados previsional), demonstração de fluxos de caixa e balanço previsional, documentos apensos à Processado por Computador presente acta e da mesma fazendo parte integrante. A presente proposta foi aprovada

por unanimidade. ----

Nome:

LAGOS EM FORMA, GESTÃO DESPORTIVA, E.M, S.A

Morada:

Complexo Desportivo Municipal

Cód. Postal:

8600-324 Lagos

N.I.P.C. : Matr.Cons.R.C.: Capital Social: 507725077 Lagos

Lagos 50.000,00

(Euros)

C.A.E.:

Sob. o N.º

93110 507725077

....

Página:

56

LIVRO DE ACTAS

Por nada mais haver a tratar foram encerrados os trabalhos pelas 18:00 horas. Por ser verdade e para constar, se lavrou a presente acta, que vai assinada pelos presentes.

Processado por Computador





LAGOS-EM-FORMA – GESTÃO DESPORTIVA, E.M., S.A.

INSTRUMENTOS DE GESTÃO PREVISIONAL PARA 2016

PLANO PLURIANUAL DE ATIVIDADE, DE INVESTIMENTO E FINANCEIRO – 2016 ORÇAMENTO ANUAL DE INVESTIMENTO – 2016 ORÇAMENTO ANUAL DE EXPLORAÇÃO (RENDIMENTOS E GASTOS) – 2016 ORÇAMENTO DE TESOURARIA - 2016 BALANÇO PREVISIONAL – 2016

> (Art.° 11.° e 15.° dos Estatutos) (Art.° 42 da Lei n.° 50/2012, de 31/08)





Exmos. Senhores,

Presidente da Mesa da Assembleia Geral



Vem o Conselho de Administração da LAGOS-EM-FORMA – GESTÃO DESPORTIVA, E.M., S.A.., NIF 507725077, com sede no Complexo Desportivo Municipal, Rossio de São João, 8600-324 Lagos, em cumprimento dos artigos 11.º e 15.º Estatutos e do Art.º 42 da Lei n.º 50/2012, de 31 de Agosto, submeter à aprovação da Assembleia Geral, no uso do poder de superintendência que decorre da função acionista que lhe está atribuída ao Município pela Lei n.º 50/2012, de 31 de agosto, os instrumentos de gestão previsional, que integram: Plano Plurianual e Anuais de Atividade, Orçamento Anual de Investimento, Orçamento Anual de Exploração (Rendimentos e Gastos), Orçamento de Tesouraria e Balanço Previsional.



1. INTRODUÇÃO

1.1 Informações Gerais e Decorrentes - 10.º Plano de Atividades

Por escritura outorgada pelo Senhor Presidente da Câmara Municipal de Lagos em 4 de setembro de 2006 no Cartório Notarial do Dr. Fernando Jorge Maia Guedes Ribeiro, em Lagos, exarada de folhas 33 a folhas 34 verso do livro de notas para escrituras diversas n.º 34 – A, em execução das deliberações tomadas em reunião ordinária da Câmara Municipal realizada em 19 de abril de 2006 e deliberação tomada em sessão da Assembleia Municipal de Lagos de 2 de maio de 2006, foi constituída ao abrigo da alínea a), do n.º 1 do art.º 4.º da Lei n.º 158/98, de 18 de agosto, a empresa municipal com a denominação LAGOS-EM-FORMA, GESTÃO DESPORTIVA, EM, com sede social localizada no Complexo Desportivo Municipal, Rossio de São João, 8600-324 Lagos.

Que o capital social no montante de 50.000,00 Euros, foi integralmente subscrito e realizado em dinheiro pelo Município de Lagos, pessoa coletiva de direito público n.º 505170876. Na presente data mantém-se a integridade do capital social.

Em obediência ao comando legal previsto no art.º 48.º da Lei n.º 53-F/2006, de 29 de dezembro, (Regime Jurídico do Setor Empresarial Local) a adaptação dos Estatutos da empresa às exigências do mesmo diploma, foi realizada em 11 de fevereiro de 2009, através de escritura pública, em execução das deliberações tomadas na reunião ordinária da Câmara Municipal realizada em 19 de novembro de 2008 e na sessão da Assembleia Municipal de 9 de dezembro de 2008.

Assim, a empresa municipal passou a ser uma entidade empresarial municipal local, tendo alterado a sua firma para LAGOS-EM-FORMA – GESTÃO DESPORTIVA, E.M., S.A..

Com a entrada em vigor da Lei 50/2012 de 31 de agosto, a LAGOS-EM-FORMA, Gestão Desportiva, E.M., S.A.. cumpriu a obrigatoriedade de adaptação dos seus Estatutos (Art.º 70).

Por deliberação da Assembleia Municipal tomada na 2.ª reunião da sua Sessão Ordinária de junho de 2015 realizada em 06/07/2015 e da alteração dos Estatutos aprovada pela Assembleia Geral da LAGOS-EM-FORMA, na sua reunião de 23 de Setembro de 2015, foi realizada escritura pública de alteração dos Estatutos no dia 30 de setembro de 2015 no Cartório Notarial do Dr. Fernando Jorge Maia Guedes Ribeiro, da cidade de Lagos, exarada de folhas quinze a folhas dezasseis do livro de notas para escrituras diversas número cento e setenta e dois-A e do respetivo documento complementar. Alteração dos que teve como fundamento a transferência para a LAGOS-EM-FORMA, GESTÃO DESPORTIVA, E.M, S.A. da gestão do estacionamento tarifado e parques de estacionamento coberto de Lagos, nos mesmos termos em que esta actividade estava actualmente a ser exercida pela Futurlagos – Empresa Local para o Desenvolvimento, E.M, S.A..







1.2 O Objeto Social

A LAGOS-EM-FORMA tem por objeto social a gestão de serviços de interesse geral e a promoção do desenvolvimento local e regional, tal como definido no Regime Jurídico da Atividade Empresarial Local, acompanhando e executando as políticas de desenvolvimento territorial do Município de Lagos, com vista ao crescimento e reforço da coesão da económica local e regional, compreendendo as atividades de:

- a) Promoção, gestão, exploração e conservação de equipamentos coletivos desportivos e de lazer pertencentes ou sob a sua administração, seja a que título for, ao Município de Lagos;
- b) Organização de atividades, ações de formação e eventos nas áreas do lazer e do desporto;
- c) Gestão do serviço de estacionamento público no Município de Lagos, designadamente a promoção, exploração, fiscalização e manutenção de locais de estacionamento público.

As atividades descritas no número anterior podem compreender a promoção, ampliação, renovação e manutenção das instalações e equipamentos, desde que tal seja expressamente autorizado ou cometido pela tutela.

Acessoriamente a Empresa Local poderá exercer outras atividades relacionadas com o seu objeto social.

1.3 As Atribuições da Empresa

No exercício do seu objeto social, compete à LAGOS-EM-FORMA designadamente:

- a) Desenvolver o conjunto de ações que visem assegurar, de forma regular, contínua e eficiente o seu objeto social;
- b) Promover e/ou participar na conceção, construção, exploração e gestão das infraestruturas, nas estruturas, equipamentos de apoio ou serviços às atividades referidas no artigo anterior;
- c) Promover e gerir administrativa e tecnicamente os equipamentos que lhe tenham sido atribuídos pela tutela;
- d) Promover e assegurar a correta e equilibrada gestão financeira dos seus recursos;
- e) Promover e organizar atividades, ações de formação e eventos culturais, desportivos, recreativos, de lazer e de fomento do desporto e da cultura no concelho de Lagos;
- f) Efetuar ações de informação e de promoção das atividades desportivas junto das populações do município, das escolas do município, das organizações da sociedade civil com fins de solidariedade social, de entidades desportivas e dos mercados turísticos nacional e internacional;





- g) Adquirir, alienar, arrendar, tomar de arrendamento, onerar e administrar bens móveis e imóveis com vista à prossecução do seu objeto, desde que autorizado pela tutela;
- h) Celebrar quaisquer contratos que tenham como objeto a cessão do gozo dos bens a que se refere a alínea anterior, seja qual for a natureza dos mesmos, designadamente contratos de locação e concessão de exploração;
- i) Celebrar contratos de empreitada, de compra e venda de bens móveis e de fornecimentos e de prestação de serviços;
- j) Realizar estudos e projetos que se encontrem em conexão com o seu objeto social e captar financiamentos privados ou públicos, bem como subsídios ou fundos nacionais ou comunitários;
- k) Assegurar a obtenção de receitas, através da exploração dos equipamentos e da imagem comercial nomeadamente através da cobrança de ingressos, tarifas, taxas, rendas, alugueres ou outras de natureza semelhante, concessão de exploração e de utilização de espaços comerciais ou outros, comissões em vendas, procedendo às respetivas atualizações, nos termos e condições aprovados pela tutela;
- 1) Apresentar candidaturas a programas regionais, nacionais ou de âmbito comunitário;
- m) Promover a compra, venda e/ou permuta de quaisquer bens imóveis que a tutela lhe cometa;
- n) Promover e assegurar a execução de obras de conservação e beneficiação nos edifícios onde se encontram a funcionar os equipamentos, promover e assegurar o arranjo dos espaços exteriores circundantes e promover a reparação de equipamentos desportivos e técnicos;
- o) Promover ações de formação que potenciem o desenvolvimento do seu pessoal;
- p) Efetuar a exploração de parques de estacionamento diretamente ou por intermédio de terceiros;
- q) Fiscalizar a execução das obras a seu cargo;
- r) Executar medidas e ações necessárias à conservação, manutenção e exploração das instalações, bens e equipamentos próprios ou postos ao seu cuidado;
- s) Fiscalizar, nos termos previstos no artigo 5.º do Decreto-Lei n.º 44/2005, de 23 de Fevereiro, com a redação atualmente em vigor e no Decreto-Lei n.º 327/98, de 2 de Novembro, o cumprimento das disposições do Código da Estrada, das normas constantes de Legislação Complementar e dos Regulamentos e Posturas Municipais relativos ao estacionamento público no Município de Lagos;





- t) Exercer quaisquer outras atribuições que lhe sejam cometidas pela Câmara Municipal de Lagos, bem como praticar todos os atos necessários, úteis ou convenientes à integral prossecução das suas atribuições.
- 2 As obras promovidas pela LAGOS-EM-FORMA no concelho de Lagos, que podem ser executadas no regime de administração direta, empreitada ou em parceria, não carecem de licença, devendo, no entanto, o respetivo projeto ser aprovado pela Câmara Municipal de Lagos.

1.4 A Missão

- O Conselho de Administração definiu como Missão da LAGOS-EM-FORMA GESTÃO DESPORTIVA, E.M., S.A.. o seguinte:
 - a) Gestão e exploração dos equipamentos desportivos municipais, bem como aqueles que ao município estão ou venham a estar confiados, ao abrigo dos contratos-programa estabelecidos ou a estabelecer, tal como assumir as ações necessárias à manutenção, reabilitação e requalificação desses espaços;
 - b) Fomentar a atividade física através de um serviço público acessível, diversificado e qualificado;
 - c) Desenvolver e criar os meios e condições necessários aos clubes desportivos, associações e instituições da sociedade civil, na prossecução dos seus objetivos específicos;
 - d) Promover as instalações desportivas municipais e demais serviços da LAGOS-EM-FORMA no mercado global;
 - e) Garantir uma gestão rigorosa e eficiente dos seus recursos.

1.5 A Nomeação dos Órgãos Sociais para o mandato corrente (2013/2017)

Em Assembleia Geral realizada no dia 1 de Novembro de 2013, o representante do Município elegeu para o Conselho de Administração para o quadriénio 2013/2017 (coincidente com o mandato autárquico), os seguintes membros:

- Presidente: Hugo Miguel Marreiros Henrique Pereira;
- Administrador com funções executivas: Francisco José Pargana Glória Quitéria;
- Administrador: José Manuel de Oliveira Dias;





FISCAL ÚNICO:

- Revisor Oficial de Contas Dr. Moisés dos Santos Teixeira, com escritório na Alameda das Linhas de Torres, n.º 179 Edifício 27 1.º Dt.º, 1750-142 Lisboa contribuinte fiscal n.º 111072760, Inscrito na Ordem dos Revisores Oficiais de Contas com o n.º 863.
- Fiscal Único Suplente: Revisor Oficial de Contas Dr. Américo Henriques Gomes da Cruz Reinaldo, com escritório na Avenida Dom Pedro V, n.º 13, 2.º Esq.º, 2795-151 Linda-a-Velha, contribuinte fiscal n.º 139136061, inscrito na ordem dos Revisores Oficiais de Contas sob o n.º 736.

Nota: Ao abrigo do n.º 2) do artigo 8.º o Fiscal Único é designado pela Assembleia Municipal de Lagos, sob proposta da Câmara Municipal de Lagos. Prevê-se a referida designação na reunião da Assembleia Municipal de Dezembro de 2013.

1.6 O Estatuto Remuneratório

Ao primeiro dia do mês de novembro de dois mil e treze, em reunião da Assembleia Geral, a representante do accionista propôs e a Assembleia Geral aprovou, por unanimidade, em conformidade com o disposto no artigo 11.º, n.º 1, alínea f) dos Estatutos da empresa local, manter o estatuto remuneratório dos membros do Conselho de Adminsitração, actualmente em vigor na empresa local, aprovado na 2.ª reunião da Sessão Ordinária de Dezembro de 2009 da Assembleia Municipal de Lagos, realizada no dia 5 de Janeiro de 2010, após proposta apresentada pela Câmara Municipal de Lagos, aprovada na sua Reunião Pública Ordinária realizada no dia 4 de Novembro de 2009, que a seguir se transcreve.

Estatuto Remuneratório dos Órgãos Sociais LAGOS-EM-FORMA – GESTÃO DESPORTIVA, E.M., S.A..

Preâmbulo

Com a publicação da Lei n.º 169/99, de 18 de setembro, com a redação da Lei n.º 5-A/2002, de 11 de janeiro, ficou expressamente prevista na alínea l) do n.º 2 do art.º 53.º a competência da assembleia municipal para municipalizar serviços, autorizar o município nos termos da lei, a criar fundações e empresas municipais e a aprovar os respetivos estatutos, bem como a remuneração dos corpos sociais.





A Lei n.º 52-A/2005, de 10 de outubro veio, entre outras coisas, alterar o regime remuneratório de cargos executivos de autarquias locais, previsto no Estatuto dos Eleitos Locais (Lei n.º 29/86, de 30/06), estabelecendo no art.º 5.º os direitos e, no art.º 6.º e seguintes, o montante das remunerações e respetivo regime.

A Lei n.º 50/2012, de 31 de agosto, que aprovou o novo regime jurídico do setor empresarial local, determinou que a administração e a fiscalização das entidades empresariais locais se estruturam segundo as modalidades e as designações previstas para as sociedades anónimas, situação já prevista na Lei 53F/2006, de 29 de dezembro, e que teve o acolhimento nos estatutos vigentes. Ao abrigo da Lei 50/2012 de 31 de agosto, a LAGOS-EM-FORMA, E.M., S.A.. dispõe de seis meses, contados a partir da entrada em vigor da Lei, para realizar a adaptação dos seus estatutos. O art.º 30.º deste mesmo diploma, com a epígrafe "Estatuto do gestor local" mantém a proibição do exercício simultâneo de funções nas câmaras municipais e de funções remuneradas, a qualquer título, nas empresas municipais. Veio também impor o limite da retribuição dos gestores das empresas municipais ao índice remuneratório do vereador a tempo inteiro. Na mesma lei, determinou-se que o Estatuto do Gestor Público é subsidiariamente aplicável aos titulares dos órgãos de gestão das empresas do setor empresarial local.

O Decreto-Lei n.º 71/2007, de 27 de março, alterado pela Lei n.º 64 -A/2008, que aprovou o novo estatuto do gestor público é de aplicação subsidiária ao setor empresarial local, sem prejuízo das respetivas autonomias. De salientar, nos termos do n.º 1.º do art.º 20.º, que se consideram gestores com funções executivas os administradores que forem designados nessa condição, o mesmo sucedendo aos administradores com funções não executivas. O mesmo diploma dispõe, no art.º 28.º, o regime do estabelecimento da remuneração fixa e variável dos gestores com funções executivas e, no art.º 29.º os critérios para o estabelecimento da remuneração fixa dos gestores com funções não executivas, caso em que, não poderão exceder um terço da componente fixa dos administradores executivos.

LAGOS-EM-FORMA - GESTÃO DESPORTIVA, E.M., S.A..

Estatuto Remuneratório dos Órgãos Sociais

Artigo 1.º

Os membros do conselho de administração da LAGOS-EM-FORMA – GESTÃO DESPORTIVA, E.M., S.A., que exerçam funções em regime de permanência e tenham sido designados administradores com funções executivas, têm direito a uma remuneração fixa mensal





correspondente à estabelecida para os vereadores em regime de permanência, prevista no n.º 3 do art.º 6.º da Lei n.º 29/87, de 30 de junho (Estatuto dos Eleitos Locais), na redação introduzida pela Lei n.º 52-A/2005, de 10 de outubro, aplicável ao Município de Lagos.

Artigo 2.º

Os membros do conselho de administração da LAGOS-EM-FORMA – GESTÃO DESPORTIVA, E.M., S.A.., que exerçam funções em regime de permanência e tenham sido designados administradores com funções executivas, têm direito a uma remuneração variável, anual, correspondente a um prémio, função do resultado operacional, líquido de quaisquer subsídios, apurado contabilisticamente, correspondente a 1% do mesmo, vencível à data de aprovação dos documentos de prestação de contas e pagável nos trinta dias subsequentes.

Artigo 3.º

Os membros dos conselhos de administração da LAGOS-EM-FORMA – GESTÃO DESPORTIVA, E.M., S.A., que exerçam funções executivas, têm os direitos previstos no artigo 5.º e concretizados nos artigos 10.º e seguintes da Lei n.º 29/87, de 30 de junho (estatuto dos Eleitos Locais) na redação introduzida pela da Lei n.º 52-A/2005, de 10 de outubro, para os autarcas, com as necessárias adaptações, designadamente:

- a) Despesas de representação;
- b) Dois subsídios extraordinários anuais;
- c) Ajudas de custo (per diem) e subsídios de transporte;
- d) Segurança social;
- e) Férias;
- f) Livre circulação em lugares públicos de acesso condicionado geridos pela entidade empresarial municipal;
- g) Cartão especial de identificação;
- h) Viatura da entidade empresarial municipal, quando em serviço desta, só aplicável ao presidente do conselho de administração;
- i) Proteção em caso de acidente;
- j) Apoio em processos judiciais que tenham como causa o exercício das respetivas funções;
- k) Ao exercício de todos os direitos previstos na legislação sobre proteção à maternidade e paternidade;
- Subsídio de refeição, a abonar nos termos e quantitativos fixados para a Administração Pública;





de administração.

to em forma!

m) Telemóvel de serviço, com valor máximo mensal de chamadas a determinar pelo conselho

Artigo 4.º

Os membros do conselho de administração da LAGOS-EM-FORMA – GESTÃO DESPORTIVA, E.M., S.A., que não tenham funções executivas, têm direito a remuneração fixa correspondente a um terço da remuneração estabelecida para os administradores que exerçam funções executivas, bem como ajudas de custo (*per diem*).

Artigo 5.º

O fiscal único da LAGOS-EM-FORMA – GESTÃO DESPORTIVA, E.M., S.A.. tem direito aos honorários constantes do contrato de prestação de serviços, a celebrar entre o Conselho de Administração desta E.M., S.A.. e o respetivo Fiscal Único, com o limite máximo equivalente a 25% do vencimento mensal ilíquido atribuído, nos termos legais, ao Presidente do Conselho de Administração, percentagem que a esta data representa o valor mensal de € 686,20 (seiscentos e oitenta e seis euros e vinte cêntimos).

Os valores acima são atualizados anualmente de forma automática pela fixação das alterações decorrentes da remuneração base que lhe serve de cálculo.

Além dos valores acima, apenas poderão ser pagas, a título de reembolso, despesas correspondentes a alojamento ou deslocações (*per diem*) devidamente documentadas.

Artigo 6.º

O presente estatuto remuneratório entra em vigor no dia 1 do mês seguinte ao da sua aprovação pela Assembleia Municipal.





2 – AS INSTALAÇÕES DESPORTIVOS



À LAGOS-EM-FORMA, GESTÃO DESPORTIVA, E.M., S.A., foram cedidos, de forma gradual, desde janeiro de 2007, instalações desportivos, para efeitos de gestão, que se caracterizam genericamente a seguir.

As Piscinas Municipais

As piscinas municipais terão as características que a seguir se enunciam.

Classificação das Piscinas:

Tipologia Construtiva Coberta

Tipologia Construtiva Desportiva, Aprendizagem, Recreio e Lazer

O Pavilhão Municipal

O pavilhão comporta as seguintes condicionantes programáticas. Tem um nível misto de prática desportiva para recreação, treino e competição de níveis regional, nacional e internacional. Possibilita a prática desportiva de todas as modalidades oficiais para espaços desportivos cobertos. Cumpre as normas de dimensionamento e equipamento para competições de várias modalidades, de acordo com os regulamentos das Federações Nacionais e Internacionais. Permite o acesso a deficientes físicos ao piso do jogo e a zonas de público.

Estádio Municipal: "Campo de Jogos Fernando Cabrita" e "Pista de Atletismo Carlos Cabral"

Estádio Municipal de Lagos – Largo da Feira – Lagos

Este equipamento foi apresentado ao público em agosto de 1989.

O estádio é composto por dois campos de futebol relvados de 120 x 90 m. O campo principal foi rebatizado para Campo de Jogos "Fernando Cabrita", no mesmo situa-se a nova Pista de Atletismo "Carlos Cabral". O campo secundário fica situado na zona adjacente à bancada Sul.





Área de Serviço para Autocaravanas (ASA)



Inaugurada no dia 8 de outubro de 2011, da ASA (Área de Serviços para Autocaravanas). O Município ficou dotado de um equipamento com 21 lugares de estacionamento para autocaravanas, bourne para águas cinzentas, dejetos e abastecimento de água.

A gestão da ASA foi atribuída à LAGOS-EM-FORMA, E.M., S.A.. através de protocolo celebrado com o Município em 25 de janeiro de 2012.

2 – OS PARQUES DE ESTACIONAMENTO E A ZEDL

Incluem-se neste ponto o Parque de Estacionamento da Frente Ribeirinha, com 450 lugares, o Parque do Anel Verde, 396 lugares e a ZEDL (zona de estacionamento de duração limitada), com 506 lugares de estacionamento.

2.1 - ESPLANADA DO INFANTE

Durante o ano de 2014 entrou em pleno funcionamento a exploração económica da "Esplanada do Infante", que compreende uma plataforma de 6000 m², com três estabelecimentos de bebidas associados a pequenos equipamentos culturais e um posto de comércio de outra atividade.

2.2 - COBERTURA DO PARQUE DO ANEL VERDE - ADVENTURE GOLF

Em 2012 foi celebrado um contrato de arrendamento da cobertura do Parque de Estacionamento do Anel Verde com entidade privada para a realização de obras (a expensas suas) com vista à instalação de um Mini Golf.

4 - ATIVIDADES DE ORGANIZAÇÃO

A LAGOS-EM-FORMA, E.M., S.A.., fruto do persistente trabalho no sentido da qualidade e da excelência, adquiriu a certificação da qualidade dos seus serviços no 7 de outubro de 2009 no âmbito da ISO 9001:2008, concedido pela SGS. No dia 14 de setembro de 2015 foi realizada a auditoria de renovação tendo entrado em vigor o 3.º ciclo de certificação.

Com a passagem da gestão dos estacionamentos para a LAGOS-EM-FORMA, E.M.,S.A. será criado um novo processo – "Processo Estacionamentos", para integração no SGQ durante o ano de 2016 e certificação na próxima auditoria externa a ocorrer em Setembro de 2016.





4.1 – ÁREA DESPORTIVA

Pretende-se durante o ano de 2016 dar continuidade e/ou iniciar os seguintes projetos:

- a) Reforçar as atividades de promoção dos serviços da Empresa através da aproximação e interação com as principais instituições do Concelho de Lagos, continuando a cooperar com as instituições do concelho através do acolhimento de jovens e estudantes no sentido do contributo para a sua boa formação
- b) Dar continuidade ao LEFRRUNERS, que consiste num grupo não-formal de caminhada e corrida, especialmente criado para os utentes da empresa;
- c) Continuar o apetrechamento da nova sala de CROSSFIT;
- d) Realizar o reapetrechamento do ginásio de cardio-fitness e musculação, através da aquisição de novas máquinas;
- e) Dar início ao projecto de remodelação dos balneários das piscinas municipais e do pavilhão municipal;
- f) Consolidar a implementação do novo Software de facturação e Gestão, entretanto instalado, nomeadamente através de acções de formação interna e externa;
- g) Realizar a 7.ª edição do passeio BTT e a 5.ª edição do Triatlo Indoor;
- h) Continuar com todos os projectos iniciados ou mantidos durante o ano de 2015, nomeadamente as Férias Desportivas, Festas de Anos Aquáticas, Festivais e Opens Days;
- i) Realizar a segunda edição da corrida de obstáculos "IMPOSSIBLERUN"

4.2 - ÁREA DOS ESTACIONAMENTOS

- a) Lançar concurso público limitado por prévia qualificação para encontrar parceiro para a gestão dos parques de estacionamento e ZEDL;
- b) Conclusão da instalação do sistema de gestão remota do parque do Anel Verde (24 horas);
- c) Melhorar a sinalética relativa à circulação do trânsito no parque da Frente Ribeirinha;
- d) Apresentar proposta para regulação dos estacionamentos frente ao Mercado Municipal da Avenida;
- e) Credenciação, junto da ANSR, como entidade autuante no âmbito da fiscalização do estacionamento;
- f) Reforçar a equipa de fiscalização do trânsito;





- g) Proceder à manutenção periódica dos parquímetros da ZEDL;
- h) Potenciar a venda de publicidade nos suportes existentes nos parques de estacionamento subterrâneo;
- Reunir com os concessionários dos quiosques e mini golf no sentido de encontrar melhores formas de dinamizar os espaços e potenciar os negócios;
- j) Propor ao Município o aumento da capacidade da ASA e arranjos envolventes.

O Desenvolvimento e Consolidação da Imagem Corporativa

Será dada primazia aos meios informáticos, tais como redes sociais e internet, para comunicar com os utentes e população em geral. Também serão exploradas as potencialidades do novo Software de Gestão, Sport Studio, para interagir com os utentes.

O mais breve possível, será criado mini site dedicado aos estacionamentos ou integrado o que actualmente existe na Futurlagos.

O Processo de Planeamento Estratégico

O planeamento estratégico, fundamental numa organização consciente da sua missão e dos desafios e barreiras a enfrentar e a superar a cada momento, foi adaptado e perfeitamente integrado no SGQ ISO 9001/2008.

Os objectivos dos processos dos sistema de gestão são definidos anualmente e monitorizados trimestralmente.

Mantêm-se os valores essenciais da Empresa:

ORIENTAÇÃO PARA O CLIENTE – Esforço constante no sentido de compreender as reais necessidades e expectativas dos clientes de forma a conceber, produzir e oferecer serviços inovadores, ajustados e ao melhor preço.

MEHORIA CONTÍNUA DA QUALIDADE – Preocupação constante com os aspetos a melhorar, sejam recursos físicos, materiais e humanos, sejam processos e procedimentos internos que garantam mais qualidade aos clientes.





COLABORADORES COM ELEVADO PROFISSIONALISMO E MOTIVAÇÃO - Aposta

forte na especialização dos Recursos Humanos, através de formação contínua e de espírito de missão e valores, corporizado num sistema de avaliação de desempenho.

ESTABELECIMENTO DE PARCERIAS – Fomentar o estabelecimento de parcerias com vista a diversificação e a gestão eficiente dos serviços prestados.

REQUISITOS REGULAMENTARES – Comprometemo-nos a cumprir com todos os requisitos legais aplicáveis, em todos os nossos âmbitos de atuação.

Objetivos específicos para 2016

- Consolidar o serviço de acompanhamento nutricional em sala de exercício, disponibilizando-o a todos os utentes sem custos acrescidos;
- Potenciar a venda do serviço Crossfit através do incremento dos "drop in's" e cursos específicos para entidades externas;
- 3. Implementar o DAE (desfibrilhação automática externa);
- 4. Formar e credenciar, pelo menos, mais um técnico para o serviço CrossFit;
- 5. Formar e credenciar mais dois agentes de fiscalização de estacionamento;
- 6. Atualização da lista de utentes honorários e oferta de pacote de boas vindas;
- 7. Realizar os seguintes eventos: Festa Aquática do Dia da Cidade + Workshop "Benefícios da Hidroginástica"; Workshop "1°s socorros"; Festival de Natal EAA e Open Day + Workshop "Benefícios da hidroterapia"; Mega hidroginástica de Carnaval + Baile/Concurso de Máscaras; Triatlo LEF (Natação/BTT/Corrida); 9º Aniversário LEF + Workshop "Exercícios de ginástica no Crossfit"; 7º Passeio BTT LAGOS-EM-FORMA c/ almoço de confraternização; Sunset Fitness.

O regulamento interno da LAGOS-EM-FORMA, Gestão Desportiva, E.M., S.A. foi revisto em 30 de Setembro de 2015 e encontra-se devidamente actualizado.

Em <u>WWW.LAGOSEMFORMA.PT</u> estão disponíveis para consulta todos os documentos de informação que a Lei 50/2012 de 31 de agosto determina, entre outros, os estatutos, instrumentos de gestão previsional e relatórios e contas. Também o Plano de Gestão de Riscos de Corrupção e Infrações Conexas.

Continuando as tarefas de gestão e organização interna, numa ótica de melhoria contínua e de consolidação, o Conselho de Administração, irá subcontratar, à medida das necessidades, com critérios de eficácia dos serviços em determinadas áreas, das quais se destacam:





- Levantamento de necessidades, conceção de projetos, organização da formação, avaliação da formação, por empresa acreditada pelo Instituto para Qualidade na Formação;
- Implementação de melhoria contínua no sistema de informação para a gestão e a conceção de soluções e programas informáticos de gestão (comercial, vendas, stocks, reservas, gestão financeira, controlo interno, manutenção, gestão de equipamentos, páginas na Internet etc.);
- Implementação na conceção de materiais de aplicação em meios de publicidade estática, designadamente, outdoors, outdoors circulantes, mupis, placards, etc., e gestão de parcerias para a venda de espaços publicitários;
- Continuação dos contratos com empresas de colocação de máquinas de vending de produtos de ocasião;
- Continuação da exploração de bares e espaços comerciais, e concessão do direito de exclusividade de venda de produtos de marca;
- Segurança das instalações e atividades;
- Organização de eventos desportivos e espetáculos;
- Consultoria e Assessoria à Empresa e ao Conselho de Administração, em matérias do seu interesse;
- Ensino, formação e vigilância em matérias desportivas;
- Aconselhamento e apoio jurídico;
- Consultoria e assessoria para a organização de serviços;
- Apoio à gestão dos parques de estacionamento e estacionamento tarifado;
- Manutenção de instalações e equipamentos;
- Limpeza de instalações;
- Desenvolvimento e melhoria contínua da página Internet.

A Gestão dos Recursos Humanos:

Neste momento, por vontade destes, não existe comissão de trabalhadores nesta empresa local. Em 2016 a Empresa espera que os seus trabalhadores se organizem de forma a poderem participar na gestão, no que for permitido pela Lei, Estatutos e Regulamento Interno, de acordo com os seguintes instrumentos:

 a) Através da constituição de uma Comissão de Trabalhadores, ao abrigo das disposições do Regulamento Interno, do Código do Trabalho ou de IRCT;





- b) Através de mecanismo de informação e consulta aos trabalhadores, caso não haja Comissão de Trabalhadores;
- c) Serão dadas informações aos trabalhadores sobre as seguintes matérias: dever de informação igualdade e não discriminação, proteção de maternidade e paternidade, estatuto do trabalhador-estudante, avaliação dos riscos do trabalho noturno, serviços em segurança, higiene e saúde no trabalho, mapa de quadro de pessoal, balanço social, informação sobre celebração, fundamento legal e cessação de contratos a termos resolutivos, informação sobre trabalho a tempo parcial, transmissão da empresa ou estabelecimento e cedência ocasional de trabalhadores, redução da atividade e suspensão do contrato de trabalho, despedimento coletivo e extinção do posto de trabalho.
- d) Quando for criada a Comissão de Trabalhadores, além da informação e consulta prevista na alínea anterior, deverá ser efetuada a sua sobre alterações ao Regulamento Interno da Empresa, deverá receber informação sobre os instrumentos de gestão previsional, demonstrações financeiras, regulamentos internos diversos e critérios de gestão dos recursos humanos em matérias como os mínimos de produtividade e grau de absentismo.
- e) Quando for criada a Comissão de Trabalhadores, esta poderá apresentar ao Conselho de Administração críticas, sugestões e recomendações tendentes à organização da formação profissional, à melhoria da qualidade de vida no local de trabalho e sobre as condições de higiene e segurança.

A Empresa vai continuar a valorizar a componente de formação profissional, dentro do plano de formação profissional contínua aprovado, fundamentado no levantamento de necessidades de formação e com avaliação dos resultados. A formação será vocacionada para que, a prazo, se atinjam objetivos de gestão pela qualidade total.

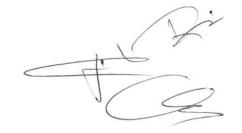






- Está previsto o lançamento de procedimento de ajuste directo para alteração do sistema de aquecimento de AQS e água das piscinas, nomeadamente para introdução de caldeiras de queima a gás ou "pelets", combustíveis substancialmente mais baratos e mais amigos do ambiente;
- 2. Pontualmente, serão realizados pequenos investimentos em revestimentos em balneários, aquisição de bombas de circulação de águas, domótica, pequenas obras de conservação e reparação, reparação de infiltrações nos parques de estacionamento, etc.





6 - AS ATIVIDADES / SERVIÇOS OFERECIDOS AO PÚBLICO

Exemplos de identificação e caracterização dos serviços a serem oferecidos ao nível das Piscinas Municipais, ginásios de cardio fitness e salas:

Vertente comercial com apoio social:

Piscinas:

- Adaptação ao Meio Aquático;
- Níveis técnicos;
- Hidroginástica;
- Hidroterapia;
- Interação Pais e Filhos;
- Projeto AMA 1.º Ciclo;
- Hidroterapia para adultos e crianças com deficiência;
- Festas de aniversário aquáticas.

As atividades com vertente comercial e social são desenvolvidas pela Empresa ou por clubes desportivos e entidades, estes no âmbito de contratos-programa a realizar entre aquelas entidades e a autarquia.

Ginásios e salas de exercício:

- Avaliação da condição física e saúde;
- Consultas de nutrição e acompanhamento nutricional;
- Avaliação terapêutica;
- Programas de treino personalizado;
- Aulas de CrossFit, step, body combat, body pump, jump, spin bike, etc.

Pavilhão Municipal, Estádio Municipal, Polidesportivos e Gestão de Tempos de Pavilhões Escolares

A Empresa vai igualmente pugnar pelo incremento dos estágios desportivos e das Competições Nacionais e Internacionais de modalidades diversas, assim como estabelecer parcerias promocionais no âmbito de produtos próprios de turismo desportivo, designadamente os estágios profissionais de alto rendimento.





enjunto de produtos, e o

A Empresa e entidades interessadas poderão desenvolver um conjunto de produtos, e o estabelecimento de protocolos com empresas para benefício dos seus trabalhadores.

A Empresa vai estabelecer, no âmbito das linhas orientadoras para o associativismo desportivo na época desportiva de 2015/16, definidas pela autarquia, a gestão de tempos para as várias modalidades desportivas, no âmbito do fomento desportivo, de forma a se desenvolver o gosto pela prática desportiva e aumentar a interação social.

Apesar de toda a racionalização de meios e de atividades, continua a pretender-se a melhoria da qualidade de vida das populações, a ocupação dos tempos livres de forma saudável, a criação de hábitos de vida saudável, aumentando-se os níveis de atividade física e desportiva do concelho, tal como foi identificado no Plano Estratégico de Desenvolvimento Desportivo.

Desporto de Competição e Rendimento

Reconhece-se a importância do associativismo desportivo. No que respeita ao movimento associativo federado, a Empresa atuará no âmbito das linhas orientadoras para o associativismo desportivo, promovendo o desenvolvimento da estratégia de desenvolvimento desportivo do concelho, através de uma parceria ativa e colaborante de todos os envolvidos.

A Empresa estabelecerá os mecanismos de regulação na área desportiva, tendo em conta o interesse geral, onde se definirão as obrigações, direitos e deveres de cada entidade. Prevalece o princípio do utilizador pagador, para que se faça uma correta e justa repartição dos recursos públicos.

A Empresa rentabilizará as instalações, procurando igualmente desenvolver atividades de lazer, designadamente, o aluguer de espaços desportivos e não desportivos, a promoção de espetáculos e festas temáticas, aproveitando o bom clima e a localização da região de vocação turística, assim como os fluxos gerados por aquela atividade, bem como promover as instalações ao nível do produto turístico de Eventos.

Exemplos de identificação e caracterização dos serviços a serem oferecidos ao nível dos Estacionamentos:

Parques cobertos e ZEDL:

- Venda de avenças e avenças no âmbito de protocolos estabelecidos com comerciantes e associações de comerciantes;
- Venda "avulsa" do lugares de estacionamento mediante tarifas em vigor;



7 - OUTRAS ATIVIDADES



Para o exercício de 2016, vão consolidar-se os métodos de gestão dos equipamentos desportivos e não desportivos que passaram para a esfera da LAGOS-EM-FORMA – GESTÃO DESPORTIVA, E.M., S.A.

Vai continuar a proceder-se à rentabilização dos espaços de utilização não desportiva, através de formas de aproveitamento comercial dos mesmos, de forma direta ou por terceiros.

Vai continuar-se a realização de investimentos para a correção de eventuais anomalias e para tornar os equipamentos mais eficientes a todos os níveis e, também, mais competitivos e qualificados nos mercados, nacional e internacional.

Será mantida a proposta, apresentada à tutela, para o aumento dos lugares de parqueamento da ASA, para, pelo menos, o dobro, verificado que está o potencial desta área de negócio.

Considerando a falta de vocação para o efeito e o desequilíbrio operacional que provoca, deverá ser novamente proposto à tutela que protocole a exploração da Feira das Velharias, que ocorre no primeiro domingo de cada mês frete ao Complexo Desportivo, com atual gestão da Lagos-Em-Forma, E.M., S.A., com entidade sem fins lucrativos do concelho de Lagos.



8 - INSTRUMENTOS DE GESTÃO PREVISIONAL PARA 2016

Dando cumprimento às disposições legais e estatutárias, apresentam-se os Planos Plurianuais e Anuais de atividade, de investimento e financeiros, orçamento anual de exploração (Demonstração dos Resultados Previsionais) e Balanço previsional.

Pressupostos Gerais:

Em função da transição de algumas competências da Futurlagos, nomeadamente os parques de estacionamento, para a Lagos em Forma, em outubro de 2015, assumiu-se que o investimento associado a essa atividade transitará para a Lagos em Forma, traduzindo-se num aumento do imobilizado da empresa e consequentemente do seu capital social

Funcionamento da Atividade	Dias
Nº dias do ano	365
Nº dias de funcionamento	300
Nº meses de remuneração do pessoal	14
Prazo Médio de Pagamento	60
Prazo Médio de Recebimento	10
Prazo de Pagamento do IVA	45

Tipologia de Custos	Fixos	Variáveis
Custo das mercadorias vendidas e das matérias consumidas	0.00%	100.00%
Fornecimentos e Serviços Externos	60.00%	40.00%
Pessoal	100.00%	0.00%
Depreciações e Amortizações	100.00%	0.00%
Perdas por Imparidades	100.00%	0.00%
Perdas por Justo Valor	100.00%	0.00%
Provisões	100.00%	0.00%
Impostos	0.00%	100.00%
Perdas de Financiamento	0.00%	100.00%
Outros Gastos e Perdas	0.00%	100.00%

Aplicação de Resultados	Ano 2016
% Resultado Líquido levado a Reservas	100.0%



Taxas de imposto	Taxa
Encargos sociais	23,75%
Taxa IRC + Derrama	24,50%

Nos quadros acima apresentam-se os pressupostos de funcionamento da entidade, que serviram de cálculo para as projeções económico-financeiras.

Investimento em Capital Fixo

Activos Fixos Tangíveis	Ano 2016	Ano 2017	Ano 2018	Ano 2019
Edíficios e Outras Construções	65.000,00 €	40.000,00 €	40.000,00 €	40.000,00 €
Equipamento Básico	50.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €
Equipamento Transporte	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ferramentas e Utensílios	25.000,00 €	20.000,00 €	20.000,00 €	20.000,00 €
Equipamento Administrativo	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €
Total Investimento	145.000,00 €	80.000,00 €	80.000,00 €	80.000,00 €
IVA	33.350,00 €	18.400,00 €	18.400,00 €	18.400,00 €
Total Fornecedores Investimento	178.350,00 €	98.400,00 €	98.400,00 €	98.400,00 €
Prazo médio de pagamento 60 dias	29.317,81 €	16.175,34 €	16.175,34 €	16.175,34 €
Total	149.032,19 €	82.224,66 €	82.224,66 €	82.224,66 €

As taxas de amortização são as que estão legalmente em vigor.

Os pressupostos de investimento prendem-se com a necessidade de efetuar alguns investimentos na manutenção dos edifícios, adquirir bem como substituir ou renovar alguns equipamentos e efetuar o revestimento de conservação do piso do Pavilhão Desportivo Municipal e a pintura do piso da Pista de Atletismo Carlos Cabral.





Prestações de Serviços

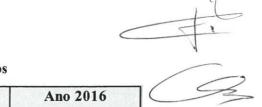
Valores a Receber		
Prestações de Serviços	1.515.000,00 €	
Serviços Desportivos	310.000,00 €	
Aluguer das Instalações	280.000,00 €	
Outros Serviços	70.000,00 €	
Parques	840.000,00 €	
Outros rendimentos (autos)	15.000,00 €	
Subsídios	509.471,88 €	
Contrato Programa - Município de Lagos	509.471,88 €	
Rendas e Alugueres Espaços Comerciais	118.749,68 €	
Concessão de Espaços	10.264,68 €	
Snack Bar	10.264,68 €	
Arrendamentos	108.485,00 €	
Salão de Esteticista	5.341,44 €	
Esplanada	88.273,56 €	
MiniGolfe	14.870,00 €	
Vendas	5.200,00 €	
Águas	1.500,00 €	
Toalhas	200,00 €	
Toucas	1.500,00 €	
Outros	2.000,00 €	
Total	2.148.421,56 €	
IVA	372.129,90 €	
Recebimentos	2.520.551,46 €	
Prazo Médio de Recebimento 10 dias	69.056,20 €	
Total Recebimentos	2.451.495,25 €	

Nota: Os valores relativos à prestação de serviços decorrem dos proveitos reais extrapolados, o regular funcionamento da Empresa e o conhecimento do mercado adquirido. Os valores da prestação de serviços incluem os valores refentes a atividade transitada da Futurlagos.









Fornecimentos e Serviços Externos	Ano 2016	
621 - Subcontratos	159.628,00	
6221 - Trabalhos especializados	57.800,00	
6222 - Publicidade e propaganda	5.000,00	
6223 - Vigilância e segurança	55.500,00	
6224 - Honorários	160.000,00	
6226 - Conservação e reparação	150.000,00	
6227 - Serviços bancários	5.000,00	
6231 - Ferramentas e utensílios de desgaste rápido	15.000,00	
6232 - Livros e documentação técnica	500,00	
6233 - Material de escritório	5.000,00	
6241 - Eletricidade	123.794,92	
6242 - Combustíveis	130.000,00	
6243 - Água	55.000,00	
6251 - Deslocações e estadas	3.000,00	
6253 - Transportes de mercadorias	2.000,00	
6261 - Rendas e alugueres	45.000,00	
6262 - Comunicação	18.000,00	
6263 - Seguros	6.000,00	
6265 - Contencioso e notariado	1.000,00	
6266 - Despesas de representação	1.500,00	
6267 - Limpeza, higiene e conforto	32.000,00	
6268 - Outros serviços	41.000,00	
Total Fornecimentos & Serviços Externos	1.071.722,92	
IVA	235.536,27	
Pagamentos a Fornecedores	1.307.259,19	
Prazo Médio de Pagamento 60 dias	214.891,92	
Fornecedores CC	1.092.367,27	



Gastos com Pessoal



Quadro Pessoal - Categorias profissionais	Total	Remunerações	Encargos Sociais
Administração Executiva	1	42.912,52 €	8.375,84 €
Directores	3	92.788,92 €	21.301,11 €
Pessoal Técnico	3	66.725,19 €	15.110,98 €
Administrativos/Recepcionistas	10	120.475,74 €	26.158,81 €
Outros	20	199.235,23 €	42.410,00 €
Sub Total	37	522.137,60 €	113.356,73 €
Outros Gastos			
ADSE			2.000,00 €
Seguro de Acidentes de Trabalho			8.000,00 €
Outros			6.000,00 €
Medicina no Trabalho			4.000,00 €
Formação Profissional			7.000,00 €
Total		522.137,60 €	140.356,73 €
Total Remunerações+Outros Gastos			662.494,33 €

Para efeitos de cálculo dos montantes a pagar em 2016 foram considerados os funcionários que transitaram da Futurlagos, bem como foram tidas em conta as medidas em previsão para o Orçamento de Estado para o ano de 2016, nomeadamente a redução em 20% dos cortes salariais em vigor desde da Lei 75/2014, de 12 de setembro.

Nota: Os gastos com pessoal são função do estatuto remuneratório dos membros dos órgãos sociais, dos índices remuneratórios dos trabalhadores e do quadro de pessoal.





Gastos Financeiros

Gastos e Perdas de Financiamento	2016
Leasing Parcometros	257,13 €
Outros	500,00 €
Total de Gastos de Financiamento	757,13 €

Gastos financeiros estão relacionados com o Leasing dos parcómetros que transitou da Futurlagos.

Demonstração dos Resultados Previsionais

RENDIMENTOS E GASTOS	2016
Vendas e Serviços Prestados	1.505.200,00 €
Subsídios à Exploração	509.471,88 €
Custo das mercadorias vendidas e das matérias consumidas	3.900,00 €
Fornecimentos e serviços externos	1.071.722,92 €
Gastos com o pessoal	662.494,33 €
Imparidade de dívidas a receber(perdas e reversões)	0,00 €
Outros rendimentos e ganhos	182.742,02 €
Outros gastos e perdas	20.000,00 €
Resultado antes de depreciações, gastos de financiamento e impostos	439.296,66 €
Gastos/reversões de depreciação e de amortização	233.327,55 €
Imparidade de investimentos depreciáveis/amortizáveis(perdas e reversões)	0,00 €
Resultado Operacional(antes de gastos, financiamento e impostos)	205.969,10 €
Juro e rendimentos simulares obtidos	2.000,00 €
Juros e gastos similares suportados	757,13 €
Resultado antes de Impostos	207.211,98 €
Imposto sobre o rendimento do período	50.766,93 €
Resultado liquido do período	156.445,04 €

Nota: A demonstração dos resultados previsionais, apresentada numa ótica de análise económica previsional, agregando os gastos e rendimentos, demonstra a economicidade da Empresa, tendo em consideração os custos históricos e o regular funcionamento da entidade.





Orçamento de Tesouraria - Demonstração de Fluxos de Caixa (Método Direto)

FLUXO DAS ACTIVIDADES OPERACIONAIS	Ano 2016
Recebimento de Clientes	1.747.821,04 €
Pagamentos a Fornecedores	1.092.367,27 €
Pagamentos ao Pessoal	662.494,33 €
Caixa gerada pelas operações	-7.040,56 €
Pagamento/Recebimento do IRC	0,00 €
Outros Recebimentos/Pagamentos	467.015,89 €
Fluxo de Caixa das Atividades Operacionais	459.975,33 €

FLUXO DAS ACTIVIDADES DE INVESTIMENTO	Ano 2016
Recebimentos provenientes:	0,00 €
Pagamentos provenientes.	149.032,19 €
Ativos Fixos Tangíveis	149.032,19 €
Outros Ativos	0,00 €
Fluxo de Caixa das Atividades de Investimento	-149.032,19 €

FLUXO DAS ACTIVIDADES DE FINANCIAMENTO	Ano 2016
Recebimentos provenientes de:	2.000,00 €
Juro e rendimentos simulares obtidos	2.000,00 €
Financiamentos obtidos	0,00 €
Pagamentos provenientes de:	757,13 €
Juros e Gastos similares	757,13 €
Fluxos de Caixa das Atividades de Financiamento	1.242,87 €

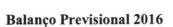
Variação de Caixa e seus equivalentes	312.186,01 €
Efeito das Diferenças de Câmbio	0,00 €
Caixa e equivalentes no início do período	223.640,33 €
Caixa e equivalentes no fim do período	535.826,34 €

Nota: Apresenta-se a tesouraria tendo em consideração os pressupostos do estudo.

A demonstração dos fluxos de caixa revela que não se preveem ruturas de tesouraria, expressando as entradas e saídas de dinheiro decorrente da atividade e das atividades de financiamento e funcionamento.









ATIVO	Ano 2016
ATIVO NÃO CORRENTE	
Ativos fixos tangíveis	2.858.788,35 €
ATIVO CORRENTE	
Inventários de mercadorias	3.859,44 €
Clientes	85.654,88 €
Estado e outros Entes Públicos	4.167,59 €
Outras contas a receber	45.060,09 €
Diferimentos	5.203,97 €
Caixa e depósitos bancários	535.826,34 €
TOTAL DO ATIVO	3.538.560,66 €

CAPITAL PRÓPRIO	Ano 2016
Capital Realizado	1.203.952,93 €
Reservas	14.220,61 €
Resultados Transitados	242.638,48 €
Outras Variações no Capital Próprio	1.184.086,80 €
Resultado Líquido do Período	156.445,04 €
TOTAL DO CAPITAL PRÓPRIO	2.801.343,87 €
PASSIVO	Ano 2016
PASSIVO NÃO CORRENTE	
Financiamentos obtidos	0,00 €
PASSIVO CORRENTE	
Fornecedores	269.998,89 €
Estado e outros entes públicos	41.607,61 €
Financiamentos obtidos	0,00 €
Outras contas a pagar	94.686,07 €
Diferimentos	330.924,22 €
TOTAL DO PASSIVO	737.216,79 €
TOTAL DO CAPITAL PRÓPRIO + PASSIVO	3.538.560,66 €

Nota: Como corolário apresentam-se o Balanço previsional, em desenvolvimento vertical. A estrutura financeira apresenta, a nosso ver, valores regulares nos principais indicadores financeiros,



Apresentamos saudações desportivas e os melhores cumprimentos.

Lagos, 15 de outubro de 2015.

O Conselho de Administração,

Hugo Miguel Marreiros Henrique Pereira

Francisco José Pargana da Glória Quitéria

José Manuel Oliveira Dias

Página 30 de